

発行責任者：  
海上弓彦  
編集者：同上



## 2026年 春の交渉について

3月18日（木）～26日（木）の期間に実施したメンバーズミーティングにて、組合員の皆さまには、この春の要求内容をお伝えしていますが、要求するまでの流れや妥結への動きなど、この機会にお伝えさせていただきます。

まず、3月中に、会社に要求する内容の最終確認を行います。メンバーズミーティングにて、皆さまより頂いた意見を元に要求内容に変更すべき点があれば、ここで修正を入れます。（その際は、皆さまにもお知らせします）その後、執行部決議にて決まった要求内容を、正式な要求書として書面で会社に提出します。次に、経営協議会（今年は4月15日（水）予定）を開催し、会社側より組合要求に対する回答を頂きます。その回答が、妥結するに足るものであれば、その場で妥結を行い、満足する回答でない場合は、第2回、第3回と交渉を重ねることになります。今年の春闘情勢は、昨年に引き続き大手企業を中心に労働条件の大幅改善がなされている会社が多く、特に賃上げについては、労働組合の中央組織「連合」がまとめた第1回集計結果では、定期昇給含む正社員の賃上げ率は平均5.26%（17,687円）となっており、昨年同時期比141円減、0.2%減となりました。ベースアップ部分は平均3.85%（前年+0.01%）と単体では前年ほぼ同水準となっています。

第2回集計以降は、中小企業も多く入ってくることで、また中小企業の賃上げは本年度苦戦が予想されることから、どこまでこの水準を維持できるかが注目されています。いずれにしても、物価上昇を上回る賃上げを実現すべく、引き続きベースアップ自体は要求しているのが本年度の春闘情勢です。我々の春の交渉結果は、まだ先となりますが、一つでも多く要求が実現するよう、執行部一同行動していきますので、組合員の皆さまのご協力を何卒よろしくお願いいたします。

「春のメンバーズミーティング」の動画は3月末まで観られますかめ♪



## 印藤本部執行委員長のご退任

印藤嘉基 本部執行委員長



2020年11月から組合の委員長を担っていただいた印藤さんが、組合役員を退任されます。コロナ禍の困難な時期に着任され、その後の激変する環境下でもリーダーシップを発揮していただきました。常にポジティブな人柄に加え、次世代「人財」の育成にも情熱を注いでくださったことに、心より感謝申し上げます。これからはいち組合員として、組合活動のご支援をお願いいたします！

### 【印藤委員長からの退任メッセージ】

3月31日をもって、本部執行委員長を退任することとなりました。2020年10月からの約5年半、コロナ禍という逆境の中でも組合員の皆さまに支えられ、働き方や処遇改善の歩みを止めることなく進めることができました。心より感謝申し上げます。在任中は皆さまの声を原動力に、職場環境の向上に努めてまいりました。新体制のもと、組合がさらに発展し、より良い未来を築かれることを期待しております。長らくのご支援、誠にありがとうございました。



3月の新刊 … 4月3日（金） 11:00 リリース

お申込みは、組合HPから



木挽町のあだ討ち



←組合員の皆さまからのリクエスト本  
※本の貸出時に頂いたリクエストを参考にさせていただきます。

OB組合員の方からの寄贈本→  
OB組合員の方より本を寄贈いただきました♪ありがとうございます。



ジェイアール西日本伊勢丹労働組合  
公式LINEにて随時情報配信中！

ID検索：@miq3455h 又は右のQRコードから！



【お問い合わせ先】

ご意見・感想等ございましたら、下記メールアドレスまたは内線番号までご連絡くださいませ。

メール：kyoto@wjri-u.com

内線：812-2113